

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 63 комбинированного вида»
Вахитовского района г. Казани

юридический адрес: 420108, г. Казань, ул. М. Гафури, 2 а,
тел. (843) 293-37-49 факс (843) 293-37-49
ИНН 1654035677 КПП 165501001
ОГРН 1021602839708 БИК 049205001

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 гг.

МБДОУ «Детский сад № 63 комбинированного вида»
Вахитовского района г. Казани
(полное наименование организации по Уставу)

Регистрационный № 43-31-05-38 от "31" "05" 2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г. Казани»

Регистрационный № 03 от "24" "05" 2021 г.

в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
в ГКУ Вахитовского района
ЦЗ-13-04-56(4)

«13» апреля 2022 г.

Должность вед. инспектор
Александр Александров
подпись расшифровка

Территориальная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
города Казани

№ 079 от «13» "04" 2022 г.

ИНН 1659124313 КПП 165501001
р/с 4070381086200001324
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Б. Касимовых, 6

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 63 комбинированного вида» Вахитовского района г. Казани (протокол от 12.04.2022 года № 4) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»: добавить пункт 2.2.21 следующего содержания:

-В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

-работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, **работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы,** могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1.О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3.

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.17. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня»(Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021г. №П24-77442РТК).

Пункт 5.2.4. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБДОУ "Детский сад № 63 комбинированного вида" Вахитовского района г.Казани»

Глава I. «Общие положения» Включить :

1) Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

2)Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

3)Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани

Глава II. «Определение базовых окладов работников»

Размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	высшее профессиональное образование,
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700
	Музыкальный руководитель			
3-й квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог			
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
2-й квалификационный уровень	Заведующий			16 864

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование	высшее профессиональное образование
1	2	3	4	5
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	-	16 237	-
5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра		17 937	

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБДОУ "Детский сад № 63 комбинированного вида" Вахитовского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников»

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Работодатель (руководитель организации)

Л.Ю.Безделева

(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

Л.Р.Ведерникова

(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 12.04.2022 г.